

**STICHTING DE NATIONALE DENKTANK  
TE AMSTERDAM**

Jaarrekening 2021

## **INHOUDSOPGAVE**

**Pagina**

### **JAARREKENING**

1	Balans per 31 december 2021	3
2	Staat van baten en lasten over 2021	4
3	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	5
4	Toelichting op de balans per 31 december 2021	8
5	Toelichting op de staat van baten en lasten over 2021	12

### **BIJLAGEN**

7	Bestuursverslag	
---	-----------------	--

Stichting de Nationale DenkTank te Amsterdam

**1 BALANS PER 31 DECEMBER 2021**

(na resultaatbestemming)

		31 december 2021		31 december 2020	
		€	€	€	€
<b>ACTIVA</b>					
<b>Vaste activa</b>					
Materiële vaste activa	(1)		1.159		2.228
<b>Vlottende activa</b>					
Vorderingen	(2)	87.618		47.391	
Liquide middelen	(3)	529.279		543.377	
			616.897		590.768
			<u>618.056</u>		<u>592.996</u>
<b>PASSIVA</b>					
Stichtingsvermogen	(4)		463.902		411.485
Kortlopende schulden	(5)		154.154		181.511
			<u>618.056</u>		<u>592.996</u>

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

		2021		2020	
		€	€	€	€
<b>Baten</b>	(6)		605.528		476.940
<b>Lasten</b>					
Personeelslasten	(7)	342.844		293.241	
Afschrijvingen	(8)	1.069		1.460	
Exploitatielasten	(9)	207.828		182.222	
			551.741		476.923
<b>Exploitatieresultaat</b>			53.787		17
Financiële baten en lasten	(10)		-1.370		-229
<b>Resultaat</b>			52.417		-212
Belastingen			-		-
<b>Saldo van baten en lasten</b>			52.417		-212

### **3 GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING**

#### **Activiteiten**

Stichting de Nationale DenkTank heeft als doel een positieve bijdrage te leveren aan de Nederlandse kennis-economie door het creëren, faciliteren en onderhouden van een maatschappij breed netwerk van jonge getalenteerde en ambitieuze mensen; alsmede het stimuleren van excellentie bij en het bieden van extra kansen aan studenten via deelname in de jaarlijks te vormen Nationale DenkTank.

#### **Schattingen**

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Stichting de Nationale DenkTank zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

#### **ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING**

De jaarrekening is opgesteld op basis van in Nederland algemeen aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving. De jaarrekening is opgesteld in euro's. Toelichtingen op posten in de balans en winst- en verliesrekening zijn in de jaarrekening genummerd.

De jaarrekening is opgesteld op basis van historische kosten en er is zoveel mogelijk aansluiting gezocht bij de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW. Tenzij anders vermeld, zijn activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde.

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

#### **GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA**

##### **Materiële vaste activa**

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

## **Financiële vaste activa**

### **Vorderingen**

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

### **Liquide middelen**

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

### **Kortlopende schulden**

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

## **GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT**

### **Algemeen**

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

### **Opbrengstverantwoording**

#### ***Algemeen***

Netto-omzet omvat de opbrengsten uit levering van goederen en diensten en gerealiseerde projectopbrengsten uit hoofde van onderhanden projecten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen.

#### **Kosten**

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

#### **Personeelsbeloningen**

##### ***Periodiek betaalbare beloningen***

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de winst-en-verliesrekening.

***Pensioenen***

Stichting de Nationale DenkTank heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

**Afschrijvingen**

De materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven.

**Financiële baten en lasten**

***Rentebaten en rentelasten***

De rentebaten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende rente-opbrengsten en -lasten.

4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

ACTIVA

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
	€	€
<b>1. Materiële vaste activa</b>		
Inventaris	<u>1.159</u>	<u>2.228</u>
		<u>Inventaris</u>
		€
Boekwaarde per 1 januari 2021		2.228
Afschrijvingen		<u>-1.069</u>
Boekwaarde per 31 december 2021		<u>1.159</u>
Aanschaffingswaarde		12.686
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen		<u>-11.527</u>
Boekwaarde per 31 december 2021		<u>1.159</u>
<i>Afschrijvingspercentages</i>		
		%
Inventaris		20



**VLOTTENDE ACTIVA**

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
<b>2. Vorderingen</b>		
Handelsdebiteuren	30.000	20.000
Vorderingen op participanten en op maatschappijen waarin wordt deelgenomen	5.493	-
Omzetbelasting	25.281	10.219
Overlopende activa	26.844	17.172
	<u>87.618</u>	<u>47.391</u>
<b>Handelsdebiteuren</b>		
Nog te ontvangen bijdragen	<u>30.000</u>	<u>20.000</u>
<b>Vorderingen op participanten en op maatschappijen waarin wordt deelgenomen</b>		
Vordering Stichting Fonds Nationale Denktank	<u>5.493</u>	<u>-</u>
Over de vorderingen wordt geen rente berekend.		
<i>Omzetbelasting</i>		
Omzetbelasting dit jaar	<u>25.281</u>	<u>10.219</u>
<b>Overlopende activa</b>		
Verzekeringen	13.632	12.805
Ziekengeld	-	3.447
Pensioenpremie	2.197	-
Diversen	11.015	920
	<u>26.844</u>	<u>17.172</u>
<b>3. Liquide middelen</b>		
ABN AMRO Bank N.V.	<u>529.279</u>	<u>543.377</u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting.

**PASSIVA**

**4. Stichtingsvermogen**

	2021	2020
	€	€
<b>Kapitaal stichting</b>		
Stand per 1 januari	411.485	411.697
Resultaatbestemming boekjaar	52.417	-212
Stand per 31 december	<u>463.902</u>	<u>411.485</u>
	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
	€	€

**5. Kortlopende schulden**

Schulden aan leveranciers en handelskredieten	52.557	48.256
Schulden aan overige verbonden maatschappijen	-	1.449
Loonheffing	9.769	9.820
Overlopende passiva	91.828	121.986
	<u>154.154</u>	<u>181.511</u>

**Schulden aan leveranciers en handelskredieten**

Crediteuren	<u>52.557</u>	<u>48.256</u>
-------------	---------------	---------------

**Overlopende passiva**

Projectlasten	2.500	-
Vakantiedagen	4.726	3.086
Accountantslasten	6.500	6.500
Administratielasten	1.500	1.500
Rente- en banklasten	475	-
Vacatiegelden bestuur	2.400	-
Uitzendkrachten	4.530	-
Vooruitontvangen bijdragen	50.000	110.300
Terug te betalen subsidie NOW	14.445	-
Brutoloon inflatiecorrectie	4.704	-
Automatiseringslasten	48	600
	<u>91.828</u>	<u>121.986</u>

**NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN**

**Meerjarige financiële verplichtingen**

*Huurverplichtingen onroerende zaken*

De stichting is per 1 april 2021 een tweejarige financiële verplichting aangegaan terzake van huur van bedrijfsruimte. De jaarlijkse huurverplichting bedraagt circa € 16.800 per jaar.

5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

	2021	2020
	€	€
<b>6. Baten</b>		
Bijdragen en subsidies partners	401.900	282.900
Subsidies en sponsoring	180.000	194.000
Evenementen	5.000	-
Overige omzet	18.628	40
	<u>605.528</u>	<u>476.940</u>
<b>7. Personeelslasten</b>		
Lonen en salarissen	253.963	216.021
Sociale lasten	55.838	59.503
Pensioenlasten	14.577	-
Overige personeelslasten	18.466	17.717
	<u>342.844</u>	<u>293.241</u>
<i>Lonen en salarissen</i>		
Bruto lonen	249.549	230.948
Mutatie vakantiedagenverplichting	1.640	-5.672
Uitzendkrachten	56.216	15.278
Loonheffing eindheffing	-	1.834
Bonussen	-	2.500
	<u>307.405</u>	<u>244.888</u>
Ontvangen ziekengelduitkeringen	-53.442	-28.867
	<u>253.963</u>	<u>216.021</u>
<i>Sociale lasten</i>		
Premies sociale verzekeringswetten	46.651	46.606
Premie verzuimverzekering	9.187	12.897
	<u>55.838</u>	<u>59.503</u>
<i>Pensioenlasten</i>		
Pensioenlasten	<u>14.577</u>	<u>-</u>

## Stichting de Nationale DenkTank te Amsterdam

	2021	2020
	€	€
<i>Overige personeelslasten</i>		
Reiskostenvergoedingen	2.212	3.213
Onkostenvergoedingen	3.503	5.221
Geschenken personeel	1.514	957
Personeelsuitje	1.204	542
Kantinelasten	930	686
Opleidingen personeel	4.967	3.187
Overige personeelslasten	4.136	3.911
	<u>18.466</u>	<u>17.717</u>

### Personeelsleden

Gedurende het jaar 2021 waren 5 werknemers in dienst op basis van een volledig dienstverband (2020: 5).

### 8. Afschrijvingen

#### *Afschrijvingen materiële vaste activa*

Inventaris	<u>1.069</u>	<u>1.460</u>
------------	--------------	--------------

### 9. Exploitatielasten

Huisvestingslasten	16.453	10.275
Projectlasten	145.763	128.115
Kantoorlasten	24.451	22.794
Algemene lasten	21.161	21.038
	<u>207.828</u>	<u>182.222</u>

#### *Huisvestingslasten*

Huur onroerende zaak	15.020	9.680
Schoonmaaklasten	164	595
Overige huisvestingslasten	1.569	-
Doorbelaste huur	-300	-
	<u>16.453</u>	<u>10.275</u>

## Stichting de Nationale DenkTank te Amsterdam

	2021	2020
	€	€
<i>Projectlasten</i>		
Acquisitie	410	544
Implementatie adviezen	3.690	1.538
Werving & Selectie	3.585	3.538
Zomerschool / Herfstweek / Mini DenkTank	28.892	25.775
DenkTank netwerk	4.751	2.524
Eindpresentatie	10.968	14.487
Eindrapportage	7.889	9.594
Deelnemers	64.703	56.290
Extra lasten a.g.v. Corona-maatregelen	6.915	8.555
Evenementen	3.379	680
Overige lasten Nationale DenkTank	10.581	4.590
	<u>145.763</u>	<u>128.115</u>
<i>Kantoorlasten</i>		
Kantoorbenodigdheden	195	377
Drukwerk	63	251
Onderhoud inventaris	1.086	1.186
Automatiseringslasten	11.577	12.170
Telefoon	103	161
Porti	2.142	1.095
Contributies en abonnementen	249	115
Communicatie	9.036	7.439
	<u>24.451</u>	<u>22.794</u>
<i>Algemene lasten</i>		
Accountantslasten	4.028	3.000
Administratielasten	8.649	8.970
Verzekeringen	1.162	1.162
Lasten bestuur	7.261	7.918
Overige algemene lasten	61	-12
	<u>21.161</u>	<u>21.038</u>
<b>10. Financiële baten en lasten</b>		
<i>Rentelasten en soortgelijke lasten</i>		
Overige banklasten	<u>-1.370</u>	<u>-229</u>

## Bestuursverslag Stichting de Nationale DenkTank 2021

### De doelstellingen en activiteiten van Stichting de Nationale DenkTank

Maatschappelijke innovatie vereist niet alleen kennis, maar vooral ook ondernemend en creatief talent dat buiten gebaande paden gaat en zich vanuit passie en bewustzijn voor het probleem inzet om vooruitstrevende ideeën te omarmen en verwezenlijken. De uitdagingen van onze maatschappij worden steeds groter, complexer en zijn moeilijk te slechten door gevestigde belangen. Wij zien dat jonge denkers bij uitstek geschikt zijn om taaie maatschappelijke vraagstukken van concrete oplossingen te voorzien, een ander geluid te laten horen en praktische doorbraken te versnellen. Daarbij slaan we een brug tussen overheid, bedrijfsleven en wetenschap – en in de laatste jaren in toenemende mate de filantropie, die een gezamenlijke verantwoordelijkheid hebben rondom maatschappelijke vraagstukken. Stichting de Nationale DenkTank voegt in die samenwerking een onafhankelijke blik, ongebondenheid aan één perspectief toe. De Nationale DenkTank staat los van bestaande belangen en biedt daardoor een andere, frisse blik. Met dat uitgangspunt werd Stichting de Nationale DenkTank in 2005 opgericht.

De Stichting heeft als doel om jonge ambitieuze denkers en doeners uit te dagen om taaie maatschappelijke vraagstukken te kraken. Tijdens het jaarlijkse programma van de Nationale DenkTank (hierna ook afgekort als NDT) werken zo (master)studenten, net afgestudeerden en promovendi vanuit uiteenlopende studieachtergronden en disciplines gedurende vier maanden aan een maatschappelijk vraagstuk. De groep analyseert door middel van interviews met experts, een grootschalige enquête en literatuur- onderzoek de grootste knelpunten en bedenkt hier vervolgens oplossingen voor. Daarnaast sluiten partijen aan die deze concrete oplossingen ook in praktijk kunnen brengen, of doen zij dat zelf. De deelnemers van de NDT brengen reuring en verbinding in het betreffende veld te weeg, via opinieartikelen en aanwezigheid op diverse podia.

Met de oplossingen van de NDT en de maatschappelijke beweging die zij creëert wordt op verschillende manieren impact gemaakt. Zo krijgen praktische oplossingen vervolg als project, beleidsadvies, campagne of onderneming. De NDT en het gepubliceerde eindrapport genereren media-aandacht (kranten, radio, tv), een brede publieke belangstelling en beïnvloeden de lokale en landelijke politiek. Daarnaast zien we dat deelnemers van de NDT elkaar en anderen ook ná hun DenkTank-tijd weten te vinden om maatschappelijke doorbraken te realiseren. Onze ~350 alumni weten ook op latere momenten bruggen te slaan tussen verschillende belangen en op slimme manieren partijen bij elkaar te brengen om zo samen met anderen vraagstukken in een ander daglicht te stellen en positieve verandering te bewerkstelligen.

### De Nationale DenkTank 2021

In 2021 zette de NDT haar tanden in het maatschappelijke vraagstuk: 'Hoe dragen we bij aan een duurzame verbetering van de kwaliteit van en de kansengelijkheid binnen het primair en voorgezet onderwijs?'. De coalitie van themapartners bestond uit: het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, BMC, The Learning Network en Gemeente Rotterdam. Stichting Leerkracht was aangesloten als kennispartner.

NDT2021 ging van start in augustus 2021 met de Zomerschool. Lees het bijbehorende persbericht terug: [Persbericht start NDT'2021](#). Het project van de NDT'21 bestond uit een onderzoeks- en oplossingsperiode van in totaal ruim vier maanden (exclusief voorbereidingstijd), waarin 20 (master)studenten en promovendi van uiteenlopende studies en verschillende universiteiten zich fulltime op het onderzoek en de oplossingen concentreerden. De deelnemers voor deze editie werden geselecteerd uit meer dan 150 aanmeldingen en woonden en werkten tijdens deze periode in Amsterdam. Tijdens de analysefase onderzochten de deelnemers de grootste knelpunten rondom het thema. Na de analysefase kwam de NDT tijdens de oplossingsfase met slimme en concrete oplossingen die de kwaliteit en inclusiviteit van het Nederlandse onderwijsstelsel duurzaam en structureel verbeteren.

De Nationale DenkTank presenteerde haar resultaten van de analysefase én de oplossingsfase middels twee grote events (hybride) en een eindrapport. Allereerst tijdens het *Expertforum* op 7 oktober 2021, in aanwezigheid van experts, partners, alumni en geïnteresseerden. De resultaten van de analysefase zijn samengevat in een [Analyse Presentatie](#). Een terugblik op het ExpertForum is [hier](#) te zien. Daarnaast werd tijdens de *Opllossingslancering* op 14 december 2021 het rapport 'Op Zoek Naar Onderwijsheid' uitgereikt aan Inge Vossenaar (Directeur-Generaal PO en VO, ministerie van OCW), dhr. Said Kasmi (Wethouder Onderwijs, Cultuur en Toerisme van gemeente Rotterdam) en Jaap Versfelt (Stichting LeerKRACHT). Honderden vertegenwoordigers vanuit overheid, wetenschap, maatschappelijke organisaties en bedrijfsleven waren daar digitaal bij aanwezig. In verband met het oplopend aantal COVID-19 besmettingen vond de Opllossingslancering nagenoeg volledig online plaats. Een digitaal eindrapport, met daarin de eindresultaten van de Nationale DenkTank 2021, is hier te vinden: <https://ndt21.nl/>. Een terugblik op de Opllossingslancering is [hier](#) te zien (blog en video). De oplossingen zijn: *Kansen Te Koop, Pas Op Gelijke Kansen, Opleiding op Maat, WisselKracht, Het LerarenBeraad en Kwaliteit In-Zicht*. Een overzicht van de media-aandacht rondom de editie 2021 is te vinden onderaan dit document. De oplossingen die in december gelanceerd zijn worden momenteel verder uitgewerkt en in praktijk gebracht door de DenkTankers, of deelnemers hebben hun idee belegd bij of overgedragen aan andere partijen. Verder is er op de algemene [impacttijdlijn](#) een overzicht te vinden van alle impact die de DenkTank heeft gegenereerd over de jaren heen.

### Het DenkTank netwerk

Voor de Stichting is haar netwerk van partners en alumni essentieel voor het verwezenlijken van haar doelstellingen. De Stichting betreft haar netwerk nauw bij de ontwikkeling en uitvoering van de jaarlijkse Nationale DenkTank. Buiten de eerder genoemde themapartners en kennispartner, waren 27 structurele partners betrokken bij de financiering en uitvoering van de NDT. De Stichting en partners ondersteunen het DenkTank-netwerk bij nieuwe maatschappelijke initiatieven en helpt oud-deelnemers bij de implementatie van DenkTank-oplossingen en -initiatieven.



### **Mini-DenkTank**

Een van de netwerkactiviteiten die door de Stichting actief wordt ondersteund is de organisatie van de zogenaamde MiniDenkTank. De naam zegt het al: een verkorte variant van de jaarlijkse NDT. In een weekend gaan oud-deelnemers met een actueel maatschappelijk vraagstuk aan de slag, analyseren de belangrijkste knelpunten en bedenken hier vervolgens oplossingen voor. Thema's worden aangereikt door organisaties die op innovatieve wijze geïnspireerd willen worden door een groep jonge denkers. In oktober heeft een MiniDenkTank plaatsgevonden over de GGZ in Nederland. Meer informatie en het eindrapport zijn [hier](#) terug te vinden.

### **Maatschappelijke impact door alumni**

Met de oplossingen van eerdere edities van de jaarlijkse DenkTank en de maatschappelijke beweging die zij creëert werd in 2021 op verschillende manieren impact gerealiseerd. Zo hebben alumni Youssef el Bouhassani (NDT'14) en Jonas Voorzanger (NDT'15) met hun app '[Leerlevels](#)' een bedrag van 1,2 miljoen binnengehaald, namelijk de Hogeronderwijspremie. Schoutje Schouten en Linde van Noord (NDT'20) draaiden hun pilot - namelijk een initiatief dat zich inzet om bestuurders en jongeren met elkaar te verbinden - in opdracht van het Ministerie van BZK. Stichting MBO Talent, een oplossing van NDT'20, geleid door Theresa Leimpek en daarnaast met hulp van Thijs de Sterke en Aldo Kempen, was de [MBO Talent Challenge](#) begonnen waarbij studenten van het ROC de horecasector helpen onder begeleiding van coaches en workshops. Deze organisatie werkt blijvend aan waardering en ontwikkeling voor mbo-talenten. Ook de Oudertelefoon, opgericht door vier Denktankers uit diverse jaargangen, boekte in 2021 verder succes: bereikte nog meer ouders en bood hen een luisterend oor in diverse talen en was terug te zien in diverse media. De [Oudertelefoon](#) werd opgericht door onze alumni in Coronatijd om ouders te ondersteunen bij vragen en problemen tijdens het opvoeden.

### **DenkTanken tijdens de Coronacrisis**

Daarnaast sloeg een interdisciplinaire groep van 16 alumni de handen ineen voor een Rijksbreed Programma over Nederland na de Corona Crisis: Nederland sterker uit de Covid-19 crisis halen door te analyseren welke maatschappelijke problemen de crisis voornamelijk teweegbrengt of verergert én vanuit deze analyses creatieve oplossingen bedenken; dit was de uitdaging die men in opdracht van de Rijksoverheid is aangegaan. Naar aanleiding van de opbrengst van een brede onlinebijeenkomst over de herstel-en vernieuwingsagenda van het team 'Nederland na de crisis' van DGSC-19 in januari 2021 is de Nationale DenkTank benaderd om zich te verdiepen in de cultuursector en het onderwijs, genaamd de 'Lenteschool'. Binnen het onderzoeksteam Onderwijs hebben deelnemers onderzoek gedaan aan de hand van de *hoofdvraag "Welke lessen en kansen voor vernieuwing komen er uit de COVID-19-crisis naar voren om kansengelijkheid te vergroten?"*. Binnen het onderzoeksteam Cultuur hebben deelnemers onderzoek gedaan aan de hand van de hoofdvraag *"Welke acties moeten we (samenleving en overheid) ondernemen om de cultuursector en creatieve industrie wendbaarder en weerbaarder te maken n.a.v. de coronacrisis?"*.

Het volledige rapport met de oplossingen is [hier](#) terug te vinden, als onderdeel van het rapport van de Rijksoverheid 'Perspectief op Nederland na de crisis voor en door de Samenleving' in bijlage 6-III.

## Organisatie van Stichting de Nationale DenkTank

### Bestuur

Het bestuur van de Stichting bepaalt de langetermijnstrategie en is eindverantwoordelijk voor de activiteiten van de Stichting. De leden van het bestuur zijn werkzaam in het bedrijfsleven en bij (semi) overheidsinstellingen en NGO's. Zij zetten zich onbezoldigd in voor de Stichting.

In 2021 heeft een aantal bestuurswisselingen plaatsgevonden. De bestuursleden die in 2021 in het bestuur zitting hadden vindt u hieronder. De volgende wisselingen hebben plaatsgevonden:

#### Toegetreden in 2021:

Jochem Wieringa  
Gabriël van Rosmalen  
Jeroen Brouwers

#### Afgetreden in 2021:

Xandra Niehe

#### Complete overzicht van bestuursleden in 2021:

Naam	Functie	Bestuursportefeuille	Trad toe / af in
Marina Lacroix	Pilot coördinator, Ministerie SZW	Voorzitter	-
Wikash Bansi	Director, PwC, docent Corporate Governance	Penningmeester	-
Xandra Niehe	Chief People & Culture Officer, Ohpen	HR	Trad af in september
Lucy Wenting	Directeur Instituut Interdisciplinaire Studies (IIS), Universiteit van Amsterdam	Partnerschappen	-
Esther van Duin	Pyscholoog, Parnassia Groep	Programma, welzijn	-
Fonger Ypma	CEO, Brainbay	Partnerschappen	-
Daniel Cramer	Manager, McKinsey & Company	Programma	-
Charles Wijnker	Directeur Voeding, Gezondheidsbescherming en Preventie, Ministerie van VWS	Partnerschappen	-
Whitney Pattinaja	Manager - McKinsey & Company	Programma, vervolgens ook HR	-
Jochem Wieringa	Ondernemer, Maven11 Capital	Impact	Trad toe in januari
Gabriël van Rosmalen	Docent privaatrecht, Universiteit Utrecht	Alumni	Trad toe in juni
Jeroen Brouwers	Manager, McKinsey & Company	Programma	Trad toe in september

### Organisatie: Bureau

Het bureau vormt de spil van de organisatie. Het bureau is verantwoordelijk voor de dagelijkse coördinatie en uitvoering van de activiteiten van de Stichting. In 2021 werden vijf functies vervuld bij het bureau:

Directeur	Anne de Brouwer
Programma Manager	Anne de Lange
Manager Acquisitie en Partnerschappen	Dorine van Haselen
Communicatie Manager	Yannick Voogd
Office Manager	Félice Bogaert

### Raad van Advies van Stichting de Nationale DenkTank

Onze Raad van Advies is al sinds de oprichting van de Stichting in 2005 een belangrijke gesprekspartner van het bestuur. De Raad denkt mee over het jaarlijkse thema van de DenkTank en adviseert de Stichting bij strategische keuzes. De Raad vormt tevens het bestuur van de Stichting Avond van de Wetenschap en Maatschappij.

Prof. Dr. A.H.G. Rinnooy Kan (voorzitter)	Hoogleraar Universiteit van Amsterdam, lid Eerste Kamer der Staten Generaal
M. van Loon MSc. (penningmeester)	President-directeur Shell Nederland
Drs. A. Haarhuis	Directeur Museum Boerhaave, bijzonder hoogleraar Universiteit Leiden
Prof. dr. Ir. Ineke Sluiter	President KNAW
Drs. E. Schippers	Directeur DSM
Prof. dr. L.D. Noordam	Vice-president Development & Engineering ASML
Dr. Ir. M. de Jong	Partner McKinsey & Company
Drs. P. Duisenberg	Voorzitter VSNU
Dr. M. Limmen	Voorzitter vereniging Hogescholen
Drs. E. de Bruin	Wetenschapsredacteur NRC Handelsblad en NRC.Next
Dr. M. Levi	Voorzitter NWO
Mr. J. Landman	Directeur NFU
M. Buchel (extern bestuursadviseur)	Algemeen directeur Science Center NEMO
Ir. F.W. Huibregtsen (ere-voorzitter)	Voorzitter De Publieke Zaak
Drs. H. Crebolder	Directeur Development & Media Rijksmuseum
Prof. dr. L. Gunning-Schepers	Voorzitter Koninklijke Hollandsche Maatschappij der Wetenschappen
Prof. dr. C. Kemner	Hoogleraar Biologische ontwikkelingspsychologie Universiteit Utrecht

### Stichting De Nationale DenkTank in 2022

Naast het realiseren van de Nationale DenkTank 2022, met als thema biodiversiteit, staat in 2022 en 2023 de doorontwikkeling van Stichting de Nationale DenkTank centraal. In 2022 versterken we het fundament van de organisatie, met een focus op financiën en ons team. Ook treffen we voorbereidingen om vanaf 2023 in te kunnen zetten op het maken van meer impact met zowel onze jaarlijkse Nationale DenkTank als met ons alumni- en partnernetwerk.

In 2022 versterken we het team met twee nieuwe functies: Hoofd Programma en Impact en een Manager Fondsenwerving en Partnerschappen. Daarnaast nemen we een senior communicatiemanager aan. Het doel is om meer balans, slagkracht en kennis in het team te brengen in relatie tot onze doelstellingen. Ook zetten we in op een steviger financieel model voor de Stichting, waarin we meer structurele inkomsten willen aantrekken om onze ambities te kunnen bekostigen. Wij zullen een impactanalyse uitvoeren in 2022 om de maatschappelijke impact te vergroten. Deze impactanalyse laat zien welke impact we in de afgelopen jaren maakten als ook wat onze sterke punten zijn als het gaat om het maken van impact. Het resultaat van deze impactanalyse vormt de basis voor een nieuwe impactstrategie. Daarnaast vormt het waardevolle input voor het aanscherpen van de missie, visie en kernwaarden van onze organisatie, dat ook in 2022 op de agenda staat. De uitkomsten van de impactanalyse en herziening missie en visie leiden tot slot tot de rebranding van het merk en de organisatie de Nationale DenkTank.

Dit betekent dat we in 2022 verwachten zo'n €750.000 euro aan uitgaven te doen. We verwachten dit deels te kunnen bekostigen vanuit onze partnerschappen en zullen naar verwachting zo'n €200.000 uit ons eigen vermogen investeren in 2022.